



## ÉCONOMIE

## Andjaro traite les problèmes d'absentéisme en entreprise

La jeune pousse recense la main-d'œuvre disponible immédiatement au sein de l'organisation.

MARC LANDRÉ [@marclandre](#)

**EMPLOI** L'absentéisme bouleverse toutes les organisations, petites et grandes. C'est pour apporter une solution à ce problème que [Quentin Guilluy](#) a fondé [Andjaro](#) en 2015. Sa start-up, qui compte 70 salariés et vise les 10 millions d'euros de revenu récurrent annuel en 2022, propose une technologie qui recense la main-d'œuvre inexploitée dans l'entreprise et disponible immédiatement. « Un énorme marché du travail de court terme, caché, que les organisations ont délégué à l'intérim », note-t-il.

Sa plateforme fonctionne comme une place de marché qui fait ressortir les salariés à temps partiel volontaires pour réaliser des heures supplémentaires, les personnels en CDD ou vacataires récurrents sans contrat, les employés d'un autre site disponibles pour un prêt de main-d'œuvre... « L'employeur a une vision sur toutes les personnes libres immédiatement et notre application fait ressortir celles qui correspondent le plus aux missions de court terme qu'il doit boucler », précise [Quentin Guilluy](#), dont l'activité est orientée sur le remplacement de cadres. À la fin de l'année, sa plateforme recensera 5 % de la main-d'œuvre française et avoisinera les 4 000 équivalents temps plein gérés par jour.

À La Poste, où une expérimentation a été menée à Paris, 60 % des besoins ont été pourvus certaines semaines grâce aux heures supplémentaires, essentiellement par des prêts de main-d'œuvre. « [Andjaro](#) flèche les managers vers les volontaires disponibles qui travaillent dans d'autres services ou bureaux de poste », explique [Quentin Guilluy](#), dont la technologie devrait être déployée sur l'ensemble du territoire national.

*Le gain social est énorme pour l'entreprise qui fait aussi une économie de recours à l'intérim. »*

Une expérimentation similaire est menée à l'Éducation nationale auprès des 1 500 secrétaires de circonscription qui gèrent les 30 000 professeurs mobiles de remplacement en cas d'absence déclarée le jour J des enseignants titulaires. Résultat ? Dans la Somme, le taux de remplacement le matin même a bondi de 75 % à 98 % après le déploiement de la plateforme qui a ramené à moins de 1 minute 30 après la réception de l'annonce du poste vacant l'envoi de la demande de remplacement.

## Flexibilité acceptable

[Andjaro](#) ne limite pas son action à la seule sphère publique, même si elle y réalise 50 % de sa croissance. La jeune pousse, qui s'est historiquement lancée dans le secteur de la restauration et qui développe à l'ère de l'ubérisation du marché du travail un modèle de flexibilité socialement acceptable, travaille aujourd'hui pour des sociétés comme Elior, Sodexo, Casto...

La start-up prépare une troisième levée de fonds et juge « énorme » le marché des grandes organisations et des ETI à couvrir : pas moins de 12 millions de personnes, dont 20 % de cadres. « Ce qui compte, c'est le volume moyen de remplacement qui tombe chaque matin : en moyenne 5 % sur un effectif de 300 personnes, ce qui représente 15 personnes par jour. Ça devient significatif », conclut [Quentin Guilluy](#). ■

Le gain social est énorme pour l'entreprise qui fait aussi une économie de recours à l'intérim

QUENTIN GUILLUY,  
CO-FONDATEUR  
ET PDG D'ANDJARO