

Bonus-malus, assurance chômage

Où vous situez-vous ?

Pourquoi cette réforme ?

Le **bonus-malus** vise à inciter les entreprises à embaucher davantage en CDI. Comment ? En **taxant l'abus de CDD** chez certaines branches d'activité particulièrement consommatrices de contrats courts.

Les embauches en contrats de moins d'un mois sont en hausse

En 1998 57 %
En 2022 67 %

Avec un record de 87% en 2015 !

Comment se calcule le bonus-malus ?

Le bonus-malus se base sur le taux de séparation des entreprises ciblées pour moduler leur taux de contribution à l'assurance chômage.

1. On considère d'abord le taux de séparation...

C'est le nombre de ruptures de contrats qui donnent lieu à une inscription à Pôle Emploi, par rapport au total de l'effectif de l'entreprise.

2. ...Pour obtenir ensuite le taux de contribution

Il sera calculé en fonction de la rémunération et du type de contrat du collaborateur, et est à la charge des employeurs.

Qui est concerné par son application ?



Comprendre les critères de sélection

Les secteurs désignés ont un taux de séparation moyen sur 2017-2019 supérieur à 150%, soit plus de 3 contrats courts pour 2 CDI par an.

Où situer votre taux de contribution ?

0,75%



Votre taux de séparation est largement inférieur à la moyenne marché. Vous cotisez au taux le plus faible.

4,05%



Votre taux se situe dans la moyenne fixée au 1er octobre 2017. Vous cotisez donc au taux habituel.

7%



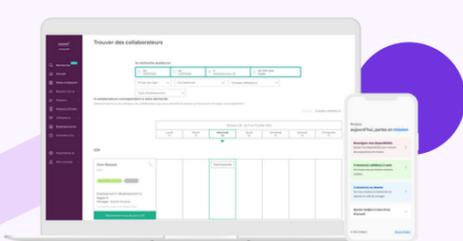
Votre taux de rupture de contrats est supérieur à la moyenne de votre secteur. Vous cotisez au taux le plus fort.

Peut-on limiter le recours aux contrats courts ?

Que vous soyez concerné.e par le bonus-malus ou non, les entreprises ont aujourd'hui besoin de **flexibilité** et peuvent le faire **sans précariser**. Des alternatives existent !



Certaines organisations font même le choix de proposer des postes en CDI « volants », c'est-à-dire que les collaborateurs ne sont pas rattachés à un site en particulier.



Avec **Andjaro**, nous apportons à nos clients la vue immédiate sur leur écosystème d'emploi et la possibilité de mobiliser en temps réel les travailleurs selon leur modèle social. Vous souhaitez en savoir plus sur la manière dont nous pouvons vous aider ? **Contactez-nous !**

