

# 6 enjeux clés

pour réussir l'industrialisation  
de votre processus de staffing

## 1

### La concurrence des outils de staffing

✓ Rechercher une solution innovante, agile et pérenne

✓ Contrôler la configuration de l'application selon les profils et compétences du personnel

✗ Vouloir un logiciel couteau-suisse unique peu manœuvrable et évolutif

✗ Privilégier une technologie unique et non universelle



## 2

### L'implémentation d'un outil de staffing

✓ Automatiser et sécuriser la collecte des données RH nécessaires

✓ S'appuyer sur les bonnes pratiques de staffing observées chez des managers

✗ Agréger une multitude de feuilles de tableurs et de données disparates non protégées

✗ Acheter ses serveurs en interne pour héberger les données

## 3

### Les bénéfices du mode SaaS

✓ S'engager sur un horizon court terme, et renouvelable à volonté

✓ Soulager le DSI aux applications cœur de métier de l'entreprise

✗ Ignorer le besoin de souplesse d'utilisation par les collaborateurs

✗ Envisager un déploiement long et coûteux



## 4

### Le respect du RGPD

✓ Veiller à l'intégrité, la confidentialité et l'authenticité d'une information

✓ Sauvegarder les données et assurer la continuité d'activité en cas d'incidents techniques

✗ Considérer les informations RH comme une donnée quelconque et peu sensible

✗ Se préoccuper de la protection de la vie privée en fin de projet

## 5

### L'ambassadeur du projet

✓ Repérer un manager d'équipes convaincu

✓ Savoir (re)mobiliser sur les enjeux (COMEX et collaborateurs)

✗ Centraliser la gestion de projet en comité de direction

✗ Dissocier les objectifs communs entre les directions et entre les équipes



## 6

### La conduite du changement

✓ Rassurer la direction, les managers et les collaborateurs sur la santé de l'entreprise

✓ Favoriser les initiatives collaboratives d'appropriation

✗ Taire les points positifs et négatifs de la démarche

✗ Minimiser les aspirations de simplicité et d'écoute des salariés

✓ Tous ces bons réflexes permettent à l'entreprise de disposer d'un outil de staffing efficace. Ce dernier joue alors un rôle d'effet multiplicateur immédiat sur le chiffre d'affaires et le niveau de rentabilité de l'entreprise.

✗ Avec tous ces écueils, l'entreprise s'enferme dans une gestion du personnel obsolète. Sans forcément en avoir conscience, elle perd des parts de chiffre d'affaires qui auraient dû être sauvées et met en danger sa robustesse financière.